

Jaarplan 2026

1. Inleiding en doelstellingen 2026

De Stichting Vrijwilligers Terminale Zorg (VTZ) ondersteunt sinds 1991 terminaal zieke cliënten in de laatste levensfase en hun mantelzorgers. Deze ondersteuning door geschoolde vrijwilligers vindt thuis en sinds 2017 ook in het verpleeghuis plaats. Het werkgebied van de organisatie is Den Haag, Rijswijk, Wassenaar, Leidschendam-Voorburg en Zoetermeer. De organisatie ziet het als haar taak om mensen in de laatste levensfase bij te staan met aandacht, tijd en betrokkenheid. Deze zorg wordt geboden vanuit het idee dat elk mens uniek is en dat elk mens anders met de dood om zal gaan. De zorg door vrijwilligers kan hierbij aanvullend en ondersteunend zijn. Naast emotionele ondersteuning van de terminaal zieke cliënt en zijn of haar naasten kunnen onze vrijwilligers ook de nodige praktische zorg verlenen. De coördinatoren werven, selecteren en scholen vrijwilligers. Ook gaan zij bij alle cliënten op intake, zodat een persoonlijke en passende match kan worden gemaakt. De organisatie is aangesloten bij de overkoepelende organisatie VPTZ NL.

Doelstellingen voor het gehele werkgebied

- Ondersteuning cliënten en mantelzorgers: de doelstelling voor 2026 is om een stijging van 10% ten opzichte van het aantal cliënten van vorig jaar te realiseren dankzij de inzet van 60 vrijwilligers.
- Werven, binden en boeien van vrijwilligers. Er worden 5 tot 10 nieuwe vrijwilligers opgeleid om in het verloop en in de groei van de vraag te voorzien; de kwaliteit van de inzet van de vrijwilligers blijft hoog door ondersteuning van de coördinatoren en dankzij het volgen van scholing en intervisie door de vrijwilligers.
- Zichtbaar zijn en blijven: de bekendheid van de organisatie bij verwijzers en bij mensen in het werkgebied neemt verder toe waardoor het aantal aanvragen stijgt.
- Organisatie en financiën: de organisatie is op orde en de inkomsten en uitgaven zijn met elkaar in evenwicht.

In aanvulling op de doelstellingen die voor het gehele werkgebied (Rijswijk, Den Haag, Wassenaar, Leidschendam-Voorburg en Zoetermeer) gelden, hieronder de specificaties betreffende de individuele gemeenten:

Doelstellingen Den Haag

- In 2026 bieden we ondersteuning aan minimaal 170 cliënten.
- De coördinatoren en bestuursleden continueren hun actieve rol in de netwerken binnen de regio, zowel naar andere instanties als naar professionele zorgverleners. In Den Haag is dat het netwerk 'Palliatieve Zorg Haaglanden'.

Doelstellingen Leidschendam-Voorburg

- In 2026 bieden we ondersteuning aan minimaal 10 cliënten.
- De coördinatoren continueren hun actieve rol in de netwerken binnen de regio, zowel naar andere instanties als naar professionele zorgverleners. In Leidschendam-Voorburg is dat het platform 'Leidschendam-Voorburg Zorg voor Elkaar'.

Doelstellingen Rijswijk

- In 2026 bieden we ondersteuning aan minimaal 5 cliënten.
- De coördinatoren continueren hun actieve rol in de netwerken binnen de regio, zowel naar andere instanties als naar professionele zorgverleners. In Rijswijk is dat het 'Maatjesnetwerk'.

Doelstellingen Wassenaar

- In 2026 bieden we ondersteuning aan minimaal 4 cliënten.
- De coördinatoren continueren hun actieve rol in de netwerken binnen de regio, zowel naar andere instanties als naar professionele zorgverleners. In Wassenaar is dat het 'Sociaal Kontakt Wassenaar'.

Doelstellingen Zoetermeer

- In 2026 bieden we ondersteuning aan minimaal 10 cliënten.
- De coördinatoren continueren hun actieve rol in de netwerken binnen de regio, zowel naar andere instanties als naar professionele zorgverleners. In Zoetermeer is dat de 'Kerngroep Palliatieve Zorg'.

In de volgende paragrafen worden de activiteiten om deze doelen te bereiken kort beschreven.

2. Cliënten en mantelzorgers ondersteunen

De kerntaak van Vrijwilligers Terminale Zorg is het ondersteunen van cliënten in de laatste levensfase en mantelzorgers thuis en in het verpleeghuis.

Vanwege de maatschappelijke relevantie wil VTZ aan zoveel mogelijk mensen in de laatste levensfase de mogelijkheid van ondersteuning door vrijwilligers bieden. Gelet op de haalbaarheid i.v.m. bekendheid, financiën en beschikbare coördinatie is de doelstelling om een stijging van 10% ten opzichte van het aantal cliënten van vorig jaar te realiseren. Om deze groei van het aantal cliënten te bereiken zullen wij ons blijven richten op PR. Er zal extra actie worden ingezet om zowel vrijwilligers als cliënten uit de gemeenten te bereiken.

Om beter in te spelen op de wensen van cliënten en naasten, verzamelen wij feedback van naasten na een zorgperiode. Dit doen wij door middel van een speciaal ontwikkelde vragenlijst door VPTZ Nederland, welke landelijk getest is onder onze doelgroep. De resultaten worden geanonimiseerd en verzameld in een dashboard. Het leidt tot aanknopingspunten om te verbeteren wat minder goed gaat en te behouden wat goed gaat.

De huidige samenwerking met de palliatieve terminale unit (PTU) van verpleeghuis Saffier Nolenshaghe wordt voortgezet.

3. Werven, binden en boeien van vrijwilligers

In 2026 worden er 5 tot 10 nieuwe vrijwilligers geworven en opgeleid, waarbij uitgegaan wordt van een verhouding van één vrijwilliger per twee cliënten thuis. Met deze verhouding zijn er ook voldoende vrijwilligers beschikbaar om de vraag vanuit verpleeghuizen te beantwoorden. Hiermee wordt verwacht in het verloop onder de vrijwilligers en de groei van het aantal cliënten te kunnen voorzien. Hiervoor zal een introductiecursus starten. Voor de praktijklessen worden afspraken gemaakt met de Haga Academie, waar kosteloos een oefenruimte beschikbaar wordt gesteld.

Maatwerk is binnen Vrijwilligers Terminale Zorg een van de grootste kernwaarden als het om vrijwilligersbeleid gaat. Alle vrijwilligers volgen een introductiecursus voordat zij starten aan het bed en bij iedere vrijwilliger wordt gekeken naar interesses en talenten. Indien mogelijk zal de vrijwilliger, naast de werkzaamheden aan het bed, ook op andere vlakken worden ingezet die waardevol zijn voor de organisatie. Hieronder valt bijvoorbeeld het waarnemen van de coördinatoren, het ondersteunen bij vrijwilligersmarkten of het bijwonen van een vergadering.

Vrijwilligers Terminale Zorg hecht veel waarde gehecht aan de scholing van vrijwilligers. Dit verhoogt de kwaliteit van de ondersteuning die zij bieden. De scholingscommissie bestaat uit drie vrijwilligers en een coördinator, en bereidt jaarlijks vijf scholingsbijeenkomsten voor met verschillende thema's. Deze thema's worden definitief vastgesteld in overleg met het bestuur. Van de vrijwilligers wordt verwacht dat zij minimaal drie van de vijf scholingsbijeenkomsten aanwezig zijn. In overleg met de coördinatoren kan een vrijwilliger gebruikmaken van het landelijke scholingsaanbod van de VPTZ. Streven is dat iedere vrijwilliger jaarlijks de mogelijkheid krijgt om een training van VPTZ te volgen.

Naast de deskundigheidsbevordering tijdens de scholingsbijeenkomsten bieden de coördinatoren individuele ondersteuning aan de vrijwilligers en vindt er een evaluatiegesprek plaats. Om de vrijwilligers te informeren over de ontwikkelingen van de organisatie en de zorg in de laatste levensfase versturen de coördinatoren een interne nieuwsbrief. Tevens houden de coördinatoren een gezichtengalerij bij, dat als vertrouwelijk document intern wordt gecommuniceerd. Dit maakt het voor vrijwilligers makkelijker om contact met elkaar te zoeken.

Om de vrijwilligers te belonen voor hun inzet worden ze gewaardeerd door middel van het zomeruitje ('dankjeweldag') en het eindejaarsuitje.

4. Zichtbaar zijn en blijven

Bekendheid onder verwijzers en in de bevolking vragen van de organisatie veel aandacht. De coördinatoren hebben vanuit het bestuur de opdracht gekregen om het netwerk in kaart te brengen en onze zichtbaarheid te vergroten. Eind 2026 wordt resultaat van deze acties verwacht in de vorm van een concrete stijging van het aantal aangemelde en ondersteunde cliënten. Om dit doel te bereiken worden in 2026 een aantal nieuwe activiteiten gestart en andere gecontinueerd. Er worden diverse PR activiteiten ontplooid, zoals kennismakingsgesprekken met verwijzers, voorlichtingsbijeenkomsten voor onder andere PaTZ groepen, huisartsen en thuiszorgmedewerkers, aanwezigheid bij informatiemarkten, advertenties en het wekelijks bijhouden van de social media kanalen. Zodra een inzet start wordt de huisarts van de cliënt per mail op de hoogte gesteld van onze ondersteuning. Ook wordt er tijdens een zorgperiode continu afgestemd met alle betrokken partijen. Het doel hiervan is dat iedereen die van onze diensten gebruik wil maken weet wat onze diensten inhouden en hoe zij ons kunnen bereiken.

Uit de aanmeldingen van de laatste jaren blijkt dat thuiszorgmedewerkers veruit de beste verwijzers zijn. Daarna volgen de huisartsen en praktijkondersteuners. Ook blijkt dat verwijzers vaak meer dan één keer doorverwijzen. Het is een uitdaging voor de organisatie om er in 2026 voor te zorgen dat zij op het netvlies blijft van bestaande verwijzers. Het accent voor 2026 is daarom gericht op relatiebeheer. Daarnaast worden nieuwe relaties opgebouwd. De aanmeldingen afkomstig van 'overige partijen' (WMO casemanagers, ouderenconsulenten, mantelzorgconsulenten, praktijkondersteuners en welzijnsorganisaties) worden benut om bekendheid van de organisatie onder die groep te vergroten.

Zes keer per jaar wordt er tijdens de bestuursvergadering teruggekoppeld wat er is bereikt, wat de doelen zijn en wat er nodig is. De coördinatoren hebben één keer per jaar een evaluatiegesprek met de bestuursvoorzitter en de vicevoorzitter/HR bestuurslid.

5. Organisatie

Vrijwilligers Terminale Zorg is een platte organisatie bestaande uit vijf vrijwillige bestuursleden, twee coördinatoren en ruim 55 vrijwilligers. Er zijn vier waarnemers vanuit de vrijwilligersspoule beschikbaar die intakes of de werktelefoon over kunnen nemen van de coördinatoren in geval van afwezigheid.

Het kantoor wordt gehuurd van Florence, van waaruit ook de coördinatoren worden gedetacheerd. In 2026 wordt deze samenwerking voortgezet.

Het bestuur komt maximaal zes keer per jaar bijeen. Via een eigen e-mailadres kunnen vrijwilligers direct met het bestuur contact opnemen. Het kantoor wordt bemand door twee coördinatoren, totaal 1,56 fte.

Voor de coördinatoren is ook deskundigheidsbevordering beschikbaar, zowel vanuit VPTZ NL als vanuit andere organisaties.

Om de gegevens van zowel cliënten als vrijwilligers te beschermen, werkt de organisatie sinds 2018 volgens de AVG. Alle documenten zijn gedigitaliseerd en beveiligd. Het op maat gemaakte registratiesysteem PalCare biedt tevens de mogelijkheid om de rapportages op te maken die nodig zijn voor VPTZ NL en het ministerie van VWS.

De organisatie neemt actief deel aan VPTZ bijeenkomsten omtrent kwaliteit, professionele zorg, inzet in instellingen of regiobijeenkomsten. Hier worden landelijke trends gedeeld en adviezen besproken, welke de coördinatoren kunnen vertalen naar de eigen organisatie.

Tot slot heeft de organisatie een samenwerking met de meldkamer van HWW, zodat cliënten de vrijwilliger buiten kantoortijden kunnen afbellen.

De stichting Vrienden van Vrijwilligers Terminale Zorg ontvangt met enige regelmaat giften van nabestaanden en mensen die de organisatie een warm hart toedragen.

6. Financiën

In de begroting 2026 zijn inkomsten en uitgaven met elkaar in evenwicht. De verschillende mogelijkheden voor subsidie, zowel bij het rijk als bij de gemeenten, worden optimaal benut. Het blijft elk jaar onzeker of deze financiële ondersteuning wordt toegekend. De penningmeester en de coördinatoren zorgen ervoor dat de aanvragen voor 2026 en verantwoording over 2025 aan de gemeenten tijdig worden verzonden. Hiervoor wordt een overzicht gemaakt met gelden en data van subsidie aanvragen en verantwoordingen.